

miejsowość, data

imię i nazwisko pracownika

adres

pesel

OŚWIADCZENIE Rodzica/Opiekuna

Oświadczam, że jestem rodzicem/opiekunem* dziecka/dzieci* i zamierzam/nie zamierzam*/nie dotyczy **w 2019 roku** korzystać z uprawnień zawartych w art. 189¹ KP:

lp.	Imię i nazwisko dziecka	Data urodzenia
-----	-------------------------	----------------

1. Oświadczam, iż sprawując opiekę nad dzieckiem do lat czterech wyrażam /nie wyrażam/ nie dotyczy* zgodę na pracę ponad 8 godzin na dobę (art. 148 pkt. 3 KP)^{***}. Jednocześnie oświadczam, że drugi z rodziców/opiekunów, nie zamierza korzystać z uprawnień objętych niniejszym oświadczeniem.
2. Oświadczam, iż sprawując opiekę nad dzieckiem do lat czterech:
 - wyrażam /nie wyrażam/nie dotyczy* zgodę na pracę w godzinach nadliczbowych,
 - wyrażam /nie wyrażam/nie dotyczy* zgodę na zatrudnienie w porze nocnej,
 - wyrażam /nie wyrażam/nie dotyczy* zgodę na zatrudnienie w systemie czasu pracy,
 - o którym mowa w art. 139 KP^{**} (przerwany czas pracy),
 - wyrażam /nie wyrażam/nie dotyczy* zgodę na delegowanie poza stałe miejsce pracy. (art. 178 § 2 KP).

Jednocześnie oświadczam, że drugi z rodziców/opiekunów, nie zamierza korzystać z uprawnień objętych niniejszym oświadczeniem.

3. Oświadczam, że zamierzam /nie zamierzam/nie dotyczy* korzystać z uprawnień wynikających ze sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do lat czternastu, tj. 16 godzin lub dwóch dni płatnego zwolnienia od pracy w ciągu roku (art. 188 KP). Jednocześnie oświadczam, że drugi z rodziców/opiekunów, nie zamierza korzystać z uprawnień objętych niniejszym oświadczeniem.
4. Będę korzystać z jednego dnia opieki nad dzieckiem przysługującego zgodnie z art. 188 KP, jednocześnie oświadczam, że z drugiego dnia będzie korzystał drugi z rodziców/opiekunów *dziecka****.

podpis pracownika

* niepotrzebne skreślić

** jeżeli pracodawca nie spełnia wymogów zastosowania tego systemu przewidzianych w art. 139 § 3 i 4 KP punkt ten można pominąć

*** wypełniają wyłącznie pracownicy zatrudnieni w następujących systemach czasu pracy: równoważnych (12, 16, 24), skróconego tygodnia pracy, tzw. weekendowym systemie czasu pracy.

**** w przypadku wyboru pkt 4 nie należy wypełniać pkt 3.