

Umowy cywilnoprawne

Paweł Ziółkowski

Zasada swobody umów

- Strony zawierające umowę mogą ułożyć stosunek prawny według swego uznania, byleby jego treść lub cel nie sprzeciwiały się właściwości (naturze) stosunku, ustawie ani zasadom współżycia społecznego

Język i waluta umowy

- Umowy zawierane i wykonywane w Polsce powinny być po polsku, ale w przypadku umów cywilnoprawnych nie występuje taki rygoryzm, jak przy umowach o pracę – dopuszcza się umowy obcojęzyczne.
- W chwili obecnej brak jest ograniczeń co do waluty.

3

Podpis na rachunku

Od 11.03.2011 r. rachunki wystawiane przez wykonawcę umowy nie muszą być podpisywane!

Rozp. MF z 22.08.2005 r. w sprawie naliczania odsetek za zwłokę oraz opłaty prolongacyjnej, a także zakresu informacji, które muszą być zawarte w rachunkach (Dz.U. Nr 165, poz. 1373 z późn. zm.)

§ 14. 1. Rachunek potwierdzający dokonanie sprzedaży lub wykonanie usługi zawiera co najmniej:

- 1) imiona i nazwiska (nazwę albo firmę) oraz adresy sprzedawcy i kupującego bądź wykonawcy i odbiorcy usługi;
- 2) datę wystawienia i numer kolejny rachunku;
- ~~3) odpowiednie wyraz "ORYGINAŁ" albo "KOPIA";~~
3) (uchylony);
- 4) określenie rodzaju i ilości towarów lub wykonanych usług oraz ich ceny jednostkowe;
- 5) ogólną sumę należności wyrażoną liczbowo i słownie;
- ~~6) czytelny podpis wystawcy rachunku oraz odcisk pieczęci wystawcy rachunku, jeżeli się nią posługuje.~~
6) (uchylony).

4

Forma czynności prawnych

1. Forma pisemna – to po prostu kartka papieru opatrzona **podpisem** wystawcy.

2. Forma elektroniczna – to elektroniczny formularz opatrzony **podpisem kwalifikowanym**.

3. Forma dokumentowa – polega na przekazaniu zapisanej informacji, w przypadku której można zidentyfikować, od kogo pochodzi. Istotne jest przy tym, że forma dokumentowa **nie wymaga podpisu**. Z oczywistych względów najczęściej wykorzystywaną formą dokumentową jest e-mail, ale jest nią także np. SMS.

Uwaga! Forma pisemna i elektroniczna to tak naprawdę kwalifikowane przypadki formy dokumentowej.

5

Stosunek pracy według KP

Art. 22. § 1. Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.

§ 1¹. Zatrudnienie w warunkach określonych w § 1 jest zatrudnieniem na podstawie stosunku pracy, bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy.

§ 1². Nie jest dopuszczalne zastąpienie umowy o pracę umową cywilnoprawną przy zachowaniu warunków wykonywania pracy, określonych w § 1.

6

Umowa zlecenia a przepisy KP

- Nie wolno stosować większości rozwiązań z KP, w szczególności:
 - Nazywać zleceniobiorcy pracownikiem
 - Gwarantować mu urlopów
- Wolno:
 - Rozliczać podróże służbowe
 - Zapewniać świadczenia BHP
 - Dopuszczać zastępstwo (substytucję)

7

BHP

Art. 304. § 1. Pracodawca jest obowiązany zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy, o których mowa w art. 207 § 2, osobom fizycznym wykonującym pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę, a także osobom prowadzącym w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę na własny rachunek działalność gospodarczą.

Art. 207. § 2. Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. W szczególności pracodawca jest obowiązany:

- 1) organizować pracę w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy;

8

BHP

Art. 304¹. Obowiązki, o których mowa w art. 211, w zakresie określonym przez pracodawcę lub inny podmiot organizujący pracę, ciąży również na osobach fizycznych wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę lub inny podmiot organizujący pracę, a także na osobach prowadzących na własny rachunek działalność gospodarczą, w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę lub inny podmiot organizujący pracę.

Art. 211. Przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy jest podstawowym obowiązkiem pracownika. W szczególności pracownik jest obowiązany:

- 1) znać przepisy i zasady bezpieczeństwa i higieny pracy, brać udział w szkoleniu i instruktażu z tego zakresu oraz poddawać się wymaganym egzaminom sprawdzającym;
- 5) poddawać się wstępnym, okresowym i kontrolnym oraz innym zaleconym badaniom lekarskim i stosować się do wskazań lekarskich;

Podróże służbowe

- Brak obowiązku rozliczania
- Pierwszeństwo postanowień umownych
- Podróże samozatrudnionych
- Konsekwencje w zakresie PIT i ZUS

Umowa zlecenia a umowa o dzieło

- Przez umowę zlecenia przyjmujący zlecenie zobowiązuje się do dokonania określonej czynności prawnej dla dającego zlecenie.
- Przez umowę o dzieło przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do wykonania oznaczonego dzieła, a zamawiający do zapłaty wynagrodzenia.

11

Dzieło a zlecenie

Dzieło:

Umowa rezultatu
„Nie ważne jak, ważne co”
Czynność jest środkiem do celu
Wynagrodzenie za rezultat
Ryzyko obciąża wykonawcę
Co do zasady brak ZUS

Zlecenie:

Umowa należytego starania
„Nie ważne co, ważne jak”
Czynność jest celem
Wynagrodzenie za usługę
Ryzyko obciąża zleceniodawcę
Co do zasady jest ZUS

12

Dzieło podczas kontroli ZUS

- ZUS niemal „z definicji” podważa umowy o dzieło. Stosuje przy tym zazwyczaj następującą argumentację :
 - Jeżeli przedmiotem umowy jest usługa (czynność), to nie jest to dzieło
 - Jeżeli przedmiotem umowy są czynności powtarzalne, to nie jest to dzieło
- Aby mieć szansę na obronę przed ZUS należy przestrzegać kilku zasad

13

Kontrakt menedżerski

- ZUS traktuje kontrakt menedżerski jak umowę zlecenia
- W zakresie PIT kontrakt menedżerski jest traktowany podobnie do zlecenia, z tym, że zamiast kosztów 20% stosuje się koszty 250 zł miesięcznie i nie ma zerowego PIT

14

Zlecenie a PPK

- Zleceniobiorca może być uczestnikiem PPK, jeżeli:
 - Ma co najmniej 18 lat i nie więcej niż 70
 - Płaci obowiązkowe składki społeczne
 - Przystąpi do PPK

15

Składki ZUS od stosunku pracy

- Wszystkie składki są obowiązkowe
- Małżonek, rodzice i dzieci traktowane są jako osoby współpracujące
- Umowy zlecenia (w tym kontrakty menedżerskie) i o dzieło traktowane są w ZUS jako „rozszerzenie” stosunku pracy

16

ZUS od umów o dzieło

- **Umowa o dzieło z własnym pracodawcą lub wykonywana na jego rzecz** – wynagrodzenie z umowy o dzieło należy zsumować z wynagrodzeniem z umowy o pracę i ozusować na zasadach przewidzianych dla stosunku pracy
- **Umowa o dzieło z osobą obcą** – brak składek ZUS

17

Zlecenie z własnym pracodawcą lub wykonywane na jego rzecz

- **Umowa z własnym pracodawcą lub wykonywana na jego rzecz** – wynagrodzenie z umowy zlecenia należy zsumować z wynagrodzeniem z umowy o pracę i ozusować na zasadach przewidzianych dla stosunku pracy

18

Uczeń lub student do lat 26

- **Umowa zlecenia z uczniem lub studentem do lat 26**
– brak składek ZUS (także zdrowotnej)
- Art. 94 Prawa oświatowego:
 - Rok szkolny we wszystkich szkołach i placówkach rozpoczyna się z dniem 1 września każdego roku, a kończy - z dniem 31 sierpnia następnego roku.
- Art. 76 ust. 7 Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce:
 - Datą ukończenia studiów jest data złożenia egzaminu dyplomowego, w przypadku studiów na kierunkach lekarskim, lekarsko-dentystycznym i weterynaria - data złożenia ostatniego wymaganego programem studiów egzaminu, a w przypadku studiów na kierunkach farmacja i fizjoterapia - data zaliczenia ostatniej wymaganej programem studiów praktyki.

19

Zlecenie, jako jedyny tytuł

- **Umowa zlecenia z osobą niebędącą pracownikiem, dla której jest to jedyny tytuł ubezpieczeniowy:**
 - Emerytalne i rentowe – obowiązkowe
 - Chorobowe – dobrowolne
 - Wypadkowe – obowiązkowe
 - Zdrowotne – obowiązkowe
 - FP/FGŚP – obowiązkowe (co do zasady)

20

Umowa zlecenia z cudzym pracownikiem

- Gdy zarabia co najmniej minimum (2800 zł w 2021 r.) – społeczne dobrowolne (chorobowe niedostępne)
- Gdy zarabia poniżej minimum – społeczne obowiązkowe (chorobowe dobrowolne)
- Gdy zarabia poniżej minimum, ale ma ustalone prawo do emerytury lub renty – społeczne dobrowolne (chorobowe niedostępne)

21

Umowa zlecenia z emerytem

- Co do zasady wszystkie składki (chorobowe dobrowolne)
- Jeżeli emeryt jest gdzieś indziej zatrudniony na umowę o pracę – nie musi zarabiać tam co najmniej minimum, aby ubezpieczenia społeczne od umowy zlecenia były dobrowolne (chorobowe niedostępne)

22

Umowa zlecenia z emerytem

- art. 9 ust 4a ustawy systemowej:

Zleceniobiorcy mający ustalone prawo do emerytury lub renty podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, **jeżeli równocześnie nie pozostają w stosunku pracy**, z zastrzeżeniem ust. 2c i 4b.

- ust. 4b mówi, że umowy z własnym pracodawcą należy traktować jak stosunek pracy
- ust. 2c wprowadza zasadę 2800+

Wyrok SA w Gdańsku z 24.05.2017 r. (sygn. III AUa 61/17)

Inaczej wyrok SN z 21.03.2019 r. (sygn. II UK 548/17)

23

Kilka umów zlecenia

- Społeczne obowiązkowe od pierwszej
- Zleceniobiorca może wybrać umowę lub umowy, z której (których) chce opłacać składki
- Składki trzeba płacić co najmniej od kwoty minimalnego wynagrodzenia.

24

Zlecenie a działalność gospodarcza

- **Zlecenie w ramach działalności gospodarczej**
 - Zleceniodawca nie jest płatnikiem
 - Zleceniobiorca sam rozlicza podatek i składki ZUS
- **Zlecenie równoległe do działalności gospodarczej**
 - Co do zasady składki na społeczne płaci się obowiązkowo z działalności gospodarczej
 - Jeżeli podstawa wymiaru składek z umowy zlecenia wyniesie co najmniej:
w 2021 r.: **5259 zł** x 60% = **3155,40 zł**
stosujemy zasady takie, jak przy kilku umowach zlecenia

25

Zbieg tytułów ubezpieczeniowych

- | Działalność gospodarcza | Zlecenie |
|--------------------------------|---|
| • Ulga na start | • Płacimy społeczne |
| • Mały ZUS (840 zł) | • Płacimy społeczne |
| • Zwykły ZUS | • Społeczne dobrowolne |
| • Mały ZUS PLUS | • Jeżeli podstawa wyniesie co najmniej równowartość minimalnego wynagrodzenia – społeczne dobrowolne. W przeciwnym przypadku – obowiązkowe. |

26

Oświadczenie zleceniobiorcy

- Jeżeli do opłacania składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe jest zobowiązany więcej niż jeden płatnik składek, składka jest opłacana przez każdego płatnika, chyba że ubezpieczony przedłoży płatnikowi dokumenty, z których wynika brak konieczności opłacania składek.

27

Weryfikacja przez ZUS

- ZUS, na wniosek płatnika składek, bada prawidłowość wykazanych przez tego płatnika składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ubezpieczonych. Jeżeli w wyniku sprawdzenia wysokości miesięcznej podstawy wymiaru składek Zakład stwierdzi błędne wykazanie składek, informuje o tym niezwłocznie płatnika składek i ubezpieczonego za pośrednictwem płatnika składek.

28

Składki na FP

- Opłacamy za okres obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych
- Opłacamy pod warunkiem, że łączna podstawa wymiaru przekroczy minimum (2600 zł w 2020 r.)
- Konieczność brania oświadczeń od ubezpieczonego o zarobkach w innych miejscach

29

Składki na FGŚP

- Opłacamy za okres obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych
- Nie opłacają ich pracodawcy sektora publicznego.

30

Inne rodzaje umów

- Kontrakty menedżerskie
- Członkowie organów osób prawnych
- Umowy w ramach działalności gospodarczej

31

Definicja wynagrodzenia

- Wynagrodzenie to świadczenie o charakterze przysparzająco-majątkowym, które jest wypłacane za świadczoną pracę (świadczone usługi) w oparciu o wiążący strony stosunek prawny.

32

Minimalne wynagrodzenie 2021

- Minimalne wynagrodzenie dla pracownika
»**2800 zł / miesiąc**
(16,67 zł za godzinę przy 168 godzinach)
- Minimalne wynagrodzenie dla zleceniobiorcy:
»**18,30 zł / godzinę**
(3074,40 zł za 168 godzin)

33

Minimalne przy zleceniu

- W przypadku **umów zlecenia (umów o świadczenie usług)**, wykonywanych przez przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi, wysokość wynagrodzenia powinna być ustalona w umowie w taki sposób, aby wysokość wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług **nie była niższa niż wysokość minimalnej stawki godzinowej ustalonej**.

34

Przyjmujący zlecenie/świadczący usługi

Przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi to:

a) **osoba fizyczna wykonująca działalność gospodarczą** zarejestrowaną w Rzeczypospolitej Polskiej albo w państwie niebędącym państwem członkowskim Unii Europejskiej lub państwem Europejskiego Obszaru Gospodarczego, niezatrudniająca pracowników lub niezawierająca umów ze zleceniobiorcami albo

b) **osoba fizyczna niewykonująca działalności gospodarczej**

- która przyjmuje zlecenie lub świadczy usługi na podstawie umów zlecenia lub innych umów o świadczenie usług na rzecz przedsiębiorcy w rozumieniu przepisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej albo na rzecz innej jednostki organizacyjnej, w ramach prowadzonej przez te podmioty działalności;

35

Wynagrodzenie obowiązkowe

- Przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi **nie może** zrzec się prawa do wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej albo przenieść prawa do tego wynagrodzenia na inną osobę.

36

Wypłaty wynagrodzeń

- Wypłaty wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej dokonuje się **w formie pieniężnej**.
- W przypadku umów zawartych na czas dłuższy niż 1 miesiąc, wypłaty wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej dokonuje się **co najmniej raz w miesiącu**.

37

Ilość godzin

- 1) W przypadku umów zlecenia (umów o świadczenie usług) strony **określają w umowie sposób potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług**.
- 2) W przypadku gdy strony w umowie nie określą sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług, **przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi przedkłada w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej informację o liczbie godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług**, w terminie poprzedzającym termin wypłaty wynagrodzenia.
- 3) Jeżeli umowa nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej, przedsiębiorca albo inna jednostka organizacyjna, przed rozpoczęciem wykonania zlecenia lub świadczenia usług, **potwierdza przyjmującemu zlecenie lub świadczącemu usługi w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej ustalenia co do sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług**, a w przypadku braku takiego pkt 2 stosuje się odpowiednio.

38

Katalog wyłączeń

- Minimalne wynagrodzenie nie dotyczy:
 - 1) umów zlecenia (o świadczenie usług) **jeżeli o miejscu i czasie wykonania zlecenia lub świadczenia usług decyduje przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi i przysługuje mu wyłącznie wynagrodzenie prowizyjne;**
 - 2) umów dotyczących usług opiekuńczych i bytowych realizowanych poprzez prowadzenie rodzinnego domu pomocy na podstawie art. 52 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 930);

39

Wynagrodzenie prowizyjne

Przez wynagrodzenie prowizyjne należy rozumieć wynagrodzenie uzależnione od wyników:

- 1) **uzyskanych przez przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi w ramach wykonania zlecenia lub świadczenia usług lub**
- 2) **działalności przedsiębiorcy albo innej jednostki organizacyjnej, na rzecz których jest wykonywane zlecenie lub są świadczone usługi**
 - takich jak liczba zawartych umów, wartość zawartych umów, sprzedaż, obrót, pozyskane zlecenia, wykonane usługi lub uzyskane należności.

40

Wyłączenia

- 3) umów:
- a) o pełnieniu funkcji rodziny zastępczej zawodowej,
 - b) o utworzeniu rodziny zastępczej zawodowej lub rodzinnego domu dziecka,
 - c) w przedmiocie prowadzenia rodzinnego domu dziecka,
 - d) w przedmiocie pełnienia funkcji rodziny pomocowej,
 - e) w przedmiocie pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego,
 - f) w przedmiocie pełnienia funkcji wychowawcy wyznaczonego do pomocy w kierowaniu placówką opiekuńczo-wychowawczą typu rodzinnego, w przypadku gdy w tej placówce nie ma zatrudnionego dyrektora
- jeżeli ze względu na charakter sprawowanej opieki usługi są świadczone nieprzerwanie przez okres dłuższy niż 1 doba;

41

Wyłączenia

- 4) umów dotyczących usług polegających na sprawowaniu opieki nad grupą osób lub osobami podczas wypoczynków lub wycieczek - jeżeli ze względu na charakter sprawowanej opieki usługi są świadczone nieprzerwanie przez okres dłuższy niż 1 doba;
- 5) umów dotyczących usług opieki domowej nad osobą niepełnosprawną, przewlekle chorą lub w podeszłym wieku, gdy w związku z ich wykonywaniem osoba świadcząca usługi zamieszkuje wspólnie z podopiecznym w jego mieszkaniu lub domu, a ze względu na charakter sprawowanej opieki usługi są świadczone jednej osobie lub wspólnie zamieszkującej rodzinie nieprzerwanie przez okres dłuższy niż jedna doba, z wyjątkiem przypadku świadczenia usług we wszelkich placówkach świadczących całodobowe usługi dla osób niepełnosprawnych, przewlekle chorych lub w podeszłym wieku.

42

Grzywna

Kto, będąc przedsiębiorcą albo działając w imieniu przedsiębiorcy albo innej jednostki organizacyjnej, wypłaca przyjmującemu zlecenie lub świadczącemu usługi wynagrodzenie za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług w wysokości niższej niż obowiązująca wysokość minimalnej stawki godzinowej, podlega karze grzywny od 1000 zł do 30 000 zł.

43

Minimalne wynagrodzenie a honoraria

- Do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, **zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych.**

44

Definicje GUS

Wynagrodzenia dzielą się na:

- 1) **wynagrodzenia osobowe**,
- 2) wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia lub umowy o dzieło (z wyjątkiem honorariów),
- 3) **honoraria** (wynagrodzenia z tytułu korzystania lub rozporządzania prawami autorskimi lub prawami pokrewnymi),
- 4) wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne,
- 5) dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
- 6) wypłaty z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej.

45

Definicje GUS

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia i inne świadczenia z tytułu pracy, wypłacane lub wydawane w naturze (odpowiednio przeliczone) pracownikom.

Honoraria:

Wynagrodzenia z tytułu korzystania lub rozporządzania prawami autorskimi lub pokrewnymi.

46

Honoraria

- Honoraria autorskie **nie wchodzą do minimalnego wynagrodzenia za pracę**
- Pracownik musi zatem uzyskiwać **co najmniej minimalne wynagrodzenie**, a resztę może w formie honorariów
- Powyższe nie obowiązuje w przypadku umów cywilnoprawnych

47

Przeniesienie praw autorskich

W przypadku twórców możemy ich wynagradzać w ramach:

- Umowy o pracę
- Umowy o dzieło
- Umowy o przeniesienie praw autorskich

Coraz częściej spotkać można umowy zlecenia z prawami autorskimi.

48

Umowa zlecenia a samozatrudnienie

- Umowa zlecenie może być zawarta w ramach działalności gospodarczej lub poza nią.
- Umowa zawarta w ramach działalności – zleceniobiorca rozlicza się sam z podatków i ubezpieczeń.
- Umowa zawarta poza działalnością – rozliczenie należy do zleceniodawcy jako płatnika.

49

Przychody

Przychodami są:

- 1) **otrzymane lub postawione do dyspozycji podatnika w roku kalendarzowym:**
 - a) pieniądze i
 - b) wartości pieniężne oraz
- 2) **wartość otrzymanych:**
 - a) świadczeń w naturze i
 - b) innych nieodpłatnych świadczeń.

50

Wyrok TK z 8 lipca 2014 r. K 7/13

Za przychód pracownika mogą być uznane takie świadczenia, które:

- 1) zostały spełnione za zgodą pracownika (skorzystał z nich w pełni dobrowolnie)
- 2) zostały spełnione w jego interesie (a nie w interesie pracodawcy) i przyniosły mu korzyść w postaci powiększenie aktywów lub uniknięcie wydatku, który musiałby ponieść,
- 3) korzyść ta jest wymierna i przypisana indywidualnemu pracownikowi (nie jest dostępna w sposób ogólny dla wszystkich podmiotów).

51

Koszty przy umowach cywilnoprawnych

- W przypadku umów zlecenia – 20% (50% z pr. aut.)
- W przypadku umów o dzieło – 20% (50% z pr. aut.)
- W przypadku kontraktów menedżerskich, członków organów osób prawnych oraz osób pełniących obowiązki obywatelskie – 250 zł (podobnie w przypadku osób pełniących funkcje obywatelskie oraz członków organów osób prawnych)
- Przychody bez kosztów:
 - Nagrody w konkursach (10% podatku)
 - Umowy z nierezydentami podatkowymi (20% podatku)
 - Umowy do 200 zł miesięcznie (17% podatku)

52

Konkursy

- Otwarte, skierowane do wszystkich (10% podatku)
- Skierowane do pracowników (przychód ze stosunku pracy)

53

Zatrudnianie cudzoziemców

- Stosunek pracy – tak jak w przypadku Polaków
- Umowy cywilnoprawne – 20% przychodu bez kosztów uzyskania
- Możliwość zamiany ryczału na skalę podatkową przez obywateli UE/EOG/Szwajcarii
- Rozliczanie podatku od strony płatnika i cudzoziemca

54

Umowy do 200 zł

Ryczałt stosuje się, jeżeli kwota należności określona w umowie zawartej z osobą niebędącą pracownikiem płatnika nie przekracza 200 zł

Warunki ryczałtu:

- 1) Nie-pracownik
- 2) Określona kwota na umowie
- 3) Kwota \leq 200 zł
- 4)

55

Koszty autorskie

- Koszty autorskie wynoszą: 50%
- Roczny limit kosztów autorskich: 85.528 zł
- Przysługują w przypadku stworzenia utworu w rozumieniu prawa autorskiego
- Naliczane są od przychodu pomniejszonego o składki na ubezpieczenia społeczne w części finansowanej przez pracownika

56

Ograniczenie stosowania kosztów autorskich

Koszty autorskie stosuje się do przychodów uzyskiwanych z tytułu działalności:

- 1) działalności twórczej w zakresie architektury, architektury wnętrz, architektury krajobrazu, inżynierii budowlanej, urbanistyki, literatury, sztuk plastycznych, wzornictwa przemysłowego, muzyki, fotografiki, twórczości audialnej i audiowizualnej, programów komputerowych, gier komputerowych, teatru, kostiumografii, scenografii, reżyserii, choreografii, lutnictwa artystycznego, sztuki ludowej oraz dziennikarstwa;
- 2) działalności artystycznej w dziedzinie sztuki aktorskiej, estradowej, tanecznej i cyrkowej oraz w dziedzinie dyrygentury, wokalistyki i instrumentalistyki;
- 3) produkcji audialnej i audiowizualnej;
- 4) działalności publicystycznej;
- 5) działalności muzealniczej w dziedzinie wystawienniczej, naukowej, popularyzatorskiej, edukacyjnej oraz wydawniczej;
- 6) działalności konserwatorskiej;
- 7) prawa zależnego, o którym mowa w art. 2 ust. 2 ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych do opracowania cudzego utworu w postaci tłumaczenia;
- 8) działalności badawczo-rozwojowej, naukowo-dydaktycznej, naukowej oraz prowadzonej w uczelni działalności dydaktycznej.

57

Limit kosztów a obowiązki płatnika

- Art. 32 ust. 2 PIT uprawnia do potrącenia kosztów określonych w art. 22 ust. 9 PIT
- Art. 41 ust. 1 PIT uprawnia do potrącenia kosztów określonych w art. 22 ust. 9 PIT
- Art. 22 ust. 9 PIT = 50%
- Art. 22 ust. 9a PIT = LIMIT


58

Obowiązek zgłaszania umów o dzieło

- Płatnik składek lub osoba fizyczna zlecająca dzieło informuje Zakład o zawarciu każdej umowy o dzieło, jeżeli umowa taka zawarta zostanie z osobą, z którą nie pozostaje w stosunku pracy lub jeżeli w ramach takiej umowy nie wykonuje pracy na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy, w terminie 7 dni od dnia zawarcia tej umowy.
- Art. 36 ust. 17 ustawy systemowej (od **1.01.2021 r.**)

59

ZUS RUD

 ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

RUD

ZGŁOSZENIE UMOWY O DZIEŁO

ZGŁOSZENIE KOREKTA ZGŁOSZENIA

Instrukcja wypełniania

1. Wypełnij WIELKIMI LITERAMI
2. Pola wyboru zaznacz znakiem X
3. Wypełnij kolorem czarnym lub niebieskim (nie ołówkiem)
4. W bloku I podaj adres do korespondencji w tej sprawie
5. W bloku II podaj adres zamieszkania wykonawcy umowy o dzieło. Podaj również jego adres do korespondencji, jeśli jest inny niż adres zamieszkania.

60

ZUS RUD

I. Dane zamawiającego wykonanie umowy o dzieło

NIP

REGON

PESEL

Rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość

Data urodzenia Podaj, jeśli nie masz nadanego numeru PESEL
dd / mm / rrrr
Podaj, jeśli nie masz nadanego numeru PESEL

Imię

Nazwisko

Nazwa skrócona

Ulica

Numer domu Numer lokalu

Kod pocztowy Miejscowość

Numer telefonu

Adres e-mail

61

ZUS RUD

II. Dane wykonawcy umowy o dzieło

PESEL

Rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość

Data urodzenia Podaj, jeśli nie ma nadanego numeru PESEL
dd / mm / rrrr
Podaj, jeśli nie ma nadanego numeru PESEL

Imię

Nazwisko

Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Internecie - www.zus.pl

Strona 1 z 2

62

ZUS RUD

RUD

Adres zamieszkania

Ulica

Numer domu Numer lokalu

Kod pocztowy Miejscowość

Nazwa państwa

Podaj, jeśli adres jest inny niż polski

Adres do korespondencji

Podaj, jeśli adres do korespondencji jest inny niż adres zamieszkania.

Ulica

Numer domu Numer lokalu

Kod pocztowy Miejscowość

Nazwa państwa

Podaj, jeśli adres jest inny niż polski

Numer telefonu

Adres e-mail

63

ZUS RUD

III. Informacja o zawartych umowach o dzieło

1. Data zawarcia umowy Data rozpoczęcia wykonywania dzieła Data zakończenia wykonywania dzieła

Przedmiot umowy

2. Data zawarcia umowy Data rozpoczęcia wykonywania dzieła Data zakończenia wykonywania dzieła

Przedmiot umowy

Liczba zawartych umów o dzieło

IV. Oświadczenie

Oświadczam, że podane dane są zgodne ze stanem faktycznym.

Data

Czytelny podpis osoby, która zaimplementowała wykonanie umowy o dzieło

Informacja, o których mowa w art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), są dostępne w centrali lub terenowych jednostkach organizacyjnych ZUS oraz na stronie internetowej ZUS pod adresem: <https://bip.zus.pl/rodo>

Skład Państwa ZUS w/w, zam. nr 148920 Zakład Ubezpieczeń Społecznych w internecie - www.zus.pl

Strona 2 z 2

64

Dziękuję za uwagę!

Paweł Ziółkowski
ptz@op.pl